



BRE DOM INWESTYCYJNY

INFORMACJA

**W ZAKRESIE POLITYKI ZMIENNYCH
SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ ZA
2012 ROK W DOMU INWESTYCYJNYM
BRE BANKU S.A.**

Warszawa, 5 lipca 2013r.

1. Sposób opracowania, zatwierdzania, wdrażania i aktualizacji polityki zmiennych składników wynagrodzeń.

„Polityka zmiennych składników wynagrodzeń w Domu Inwestycyjnym BRE Banku S.A.” (dalej: *Polityka, DIBRE*) jest jednym z elementów systemu wynagrodzeń w DI BRE. Ma ona na celu umożliwienie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i zniechęcania do podejmowania ryzyka wykraczającego poza poziom akceptowany przez DI BRE, realizację przyjętej strategii prowadzenia działalności, a także zapobieganie konfliktom interesów.

Stanowiska mające wpływ na profil ryzyka Spółki, a tym samym podlegające *Polityce*, zostały wyznaczone na podstawie przeprowadzonej analizy. Przegląd tych stanowisk, pod kątem ewentualnych zmian w zakresie wpływu na profil i poziom ryzyka jest dokonywany przynajmniej raz w roku.

W procesie tworzenia *Polityki* w DIBRE biorą udział:

- Przedstawiciele Biura Nadzoru Zgodności z Prawem, Komórki Zarządzania Ryzykiem oraz Biura Kadr i Płac, którzy zgłaszają potrzebę aktualizacji *Polityki* w celu jej dostosowania do przepisów prawa i zasad obowiązujących w DIBRE, a także sporządzają raport dla Zarządu i Rady Nadzorczej dotyczący realizacji *Polityki* i przestrzegania „Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zasad ustalania przez dom maklerski polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze z dnia 02.12.2011 (Dz.U. 2011 nr 263 poz. 1569).
- Zarząd DIBRE, który odpowiada za opracowanie, wdrożenie i aktualizację *Polityki*.
- Rada Nadzorcza DIBRE, która zatwierdza *Politykę*.

Dom Inwestycyjny BRE Banku S.A. nie korzystał z usług podmiotu zewnętrznego przy wdrażaniu *Polityki*.

2. Kryteria i sposób kształtowania zmiennych składników wynagrodzeń.

Wysokość zmiennych składników wynagrodzeń kształtowana jest w sposób umożliwiający prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, w tym obniżenie wysokości tych składników i wstrzymanie ich wypłaty gdy Dom Inwestycyjny BRE Banku S.A. wykazuje trwałą stratę bilansową. Wysokość przyznawanych zmiennych składników wynagrodzeń nie może ograniczać zdolności Spółki do zwiększania jego bazy kapitałowej.

Podstawą określenia wysokości wynagrodzenia zmiennego osób zajmujących stanowiska kierownicze jest ocena efektów pracy danej osoby i kierowanej przez nią jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników Domu Inwestycyjnego BRE Banku S.A.

Przy ocenie indywidualnych efektów pracy brane są pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe z trzech ostatnich lat obrotowych, a w przypadku osób zatrudnionych krócej niż trzy lata – efekty pracy od momentu nawiązania stosunku pracy. Ocena efektów pracy uwzględnia cykl koniunkturalny i ryzyko prowadzonej działalności, pod uwagę brany jest w szczególności poziom utworzonych rezerw.

W przypadku osób zajmujących stanowiska kierownicze w obszarze nadzoru i zarządzania ryzykiem podstawą określenia wynagrodzenia zmiennego jest wyłącznie ocena realizacji celów wynikających z pełnionych przez nich funkcji bez uwzględniania w stosunku do nich kryteriów finansowych.

Wysokość zmiennego wynagrodzenia przyznawanego każdemu z członków Zarządu uzależniona jest od wyniku finansowego brutto osiągniętego przez DIBRE w danym roku obrotowym. W roku 2012 wynik brutto DIBRE stanowiący podstawę przyznanej nagrody rocznej wyniósł 20,4 mln zł.

3. Informacje ilościowe ogółem o wysokości wynagrodzeń za 2012 r. w podziale na linie biznesowe.

Ze względu na zakres oraz skalę działalności Dom Inwestycyjny BRE Banku S.A. nie dokonuje podziału kosztów i przychodów na linie biznesowe, wyznaczone zgodnie z załącznikiem nr 11 do rozporządzenia o wymogach kapitałowych. Wymóg z tytułu ryzyka operacyjnego Spółka oblicza metodą podstawowego wskaźnika. W związku z powyższym, informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach za 2012 r. osób zajmujących stanowiska kierownicze, których dotyczy *Polityka* będą prezentowane w pkt. 4 bez podziału na linie.

4. Informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach osób zajmujących stanowiska kierownicze, w podziale na osoby wchodzące w skład Zarządu Domu Inwestycyjne BRE Banku S.A., osoby pełniące funkcje kierownicze związane z zarządzaniem ryzykiem oraz pozostałych pracowników.

Zastrzeżenie:

Z uwagi na małą liczebność osób przypisanych do ww. grup prezentacja danych ilościowych prowadziłaby do ujawnienia dokładnych lub bardzo zbliżonych do faktycznych danych dla poszczególnych pracowników Spółki, stanowiących tajemnicę firmy. Z tego powodu DIBRE prezentuje informacje ilościowe skumulowane dla wszystkich pracowników zajmujących stanowiska kierownicze.

a. wysokość wynagrodzeń za rok 2012, w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzeń, oraz liczbę osób które je otrzymały

Stanowiska kierownicze	Wynagrodzenia ogółem [PLN]	Stale składniki wynagrodzeń [PLN]	Zmienne składniki wynagrodzeń [PLN]	Liczba osób/(liczba osób które otrzymały zmienny składnik wynagrodzenia)
Zarząd, zarządzanie ryzykiem i pozostali pracownicy na stanowiskach kierowniczych	7 655 193,00	3 395 193,00	4 260 000,00	7/7

b. formy wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń przez wskazanie zmiennych składników wynagrodzenia i ich wysokości płatnych w gotówce lub instrumentach finansowych.

Wynagrodzenia wskazane w tabeli w lit.a płatne były wyłącznie w gotówce.

c. wysokość zmiennych składników wynagrodzeń, przyznanych za rok 2012, które: - nie zostały wypłacone w całości lub części, z podaniem kwoty wypłaconej i niewypłaconej:

Stanowiska kierownicze	Zmienne składniki wynagrodzeń [PLN]	Wypłacone [PLN]	Niewypłacone [PLN]
Zarząd, zarządzanie ryzykiem i pozostali pracownicy na stanowiskach kierowniczych	4 260 000,00	2 190 000,00	2 070 000,00

- zostały obniżone w związku ze zmianami z korektą wyników Spółki, z podaniem kwoty wypłaconej:

Nie miało miejsca zmniejszenie wcześniej przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń.

- d. wysokość przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń wypłaconych w danym roku obrotowym w związku z rozpoczęciem lub zakończeniem wykonywania pracy, najwyższą kwotę wypłaconą indywidualnie z tego tytułu oraz liczbę osób, którym zostały przyznane takie składniki.**

Dom Inwestycyjny BRE Banku S.A. nie przyznał i nie wypłacił w 2012 roku zmiennych składników wynagrodzeń w związku z rozpoczęciem lub zakończeniem wykonywania pracy przez osobę zajmującą stanowisko kierownicze.