



## **INFORMACJA**

### **W ZAKRESIE POLITYKI ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ ZA ROK 2013 W DOMU MAKLERSKIM MBANKU S.A.**

Warszawa, 14 maja 2014r.

## **1. Sposób opracowania, zatwierdzania, wdrażania i aktualizacji polityki zmiennych składników wynagrodzeń.**

„Polityka zmiennych składników wynagrodzeń w Domu Maklerskim mBanku S.A.” (dalej: *Polityka, mDM*) jest jednym z elementów systemu wynagrodzeń w Domu Maklerski. Ma ona na celu umożliwienie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i zniechęcania do podejmowania ryzyka wykraczającego poza poziom akceptowany przez mDM, realizację przyjętej strategii prowadzenia działalności, a także zapobieganie konfliktom interesów.

Stanowiska mające wpływ na profil ryzyka Spółki, a tym samym podlegające *Polityce*, zostały wyznaczone na podstawie przeprowadzonej analizy. Przegląd tych stanowisk, pod kątem ewentualnych zmian w zakresie wpływu na profil i poziom ryzyka jest dokonywany przynajmniej raz w roku.

W procesie tworzenia *Polityki* w mDM biorą udział:

- Przedstawiciele Biura Nadzoru Zgodności z Prawem, Komórki Zarządzania Ryzykiem oraz Biura Kadr i Płac, którzy zgłaszają potrzebę aktualizacji *Polityki* w celu jej dostosowania do przepisów prawa i zasad obowiązujących w mDM, a także sporządzają raport dla Zarządu i Rady Nadzorczej dotyczący realizacji *Polityki* i przestrzegania „Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zasad ustalania przez dom maklerski polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze z dnia 02.12.2011 (Dz.U. 2011 nr 263 poz. 1569).
- Zarząd mDM, który odpowiada za opracowanie, wdrożenie i aktualizacje *Polityki*.
- Rada Nadzorcza mDM, która zatwierdza *Politykę*.

Dom Maklerski mBanku S.A. nie korzystał z usług podmiotu zewnętrznego przy wdrażaniu *Polityki*.

## **2. Kryteria i sposób kształtowania zmiennych składników wynagrodzeń.**

Wysokość zmiennych składników wynagrodzeń kształtowana jest w sposób umożliwiający prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, w tym obniżenie wysokości tych składników i wstrzymanie ich wypłaty gdy Dom Maklerski mBanku S.A. wykazuje trwałą stratę bilansową. Wysokość przyznawanych zmiennych składników wynagrodzeń nie może ograniczać zdolności Spółki do zwiększania jego bazy kapitałowej.

Podstawą określenia wysokości wynagrodzenia zmiennego osób zajmujących stanowiska kierownicze jest ocena efektów pracy danej osoby i kierowanej przez nią jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników Domu Maklerskiego mBanku S.A.

Przy ocenie indywidualnych efektów pracy brane są pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe z trzech ostatnich lat obrotowych, a w przypadku osób zatrudnionych krócej niż trzy lata – efekty pracy od momentu nawiązania stosunku pracy. Ocena efektów pracy uwzględnia cykl koniunkturalny i ryzyko prowadzonej działalności, pod uwagę brany jest w szczególności poziom utworzonych rezerw.

W przypadku osób zajmujących stanowiska kierownicze w obszarze nadzoru i zarządzania ryzykiem podstawą określenia wynagrodzenia zmiennego jest wyłącznie ocena realizacji celów wynikających z pełnionych przez nich funkcji bez uwzględniania w stosunku do nich kryteriów finansowych.

Wysokość zmiennego wynagrodzenia przyznawanego każdemu z członków Zarządu uzależniona jest od wyniku finansowego brutto osiągniętego przez Dom Maklerski w danym roku obrotowym. W roku 2013 wynik brutto mDM stanowiący podstawę przyznanej nagrody rocznej wyniósł 25,0 mln zł.

**3. Informacje ilościowe ogółem o wysokości wynagrodzeń za 2013 r. w podziale na linie biznesowe.**

Ze względu na zakres oraz skalę działalności Dom Maklerski mBanku S.A. nie dokonuje podziału kosztów i przychodów na linie biznesowe, wyznaczone zgodnie z załącznikiem nr 11 do rozporządzenia o wymogach kapitałowych. Wymóg z tytułu ryzyka operacyjnego Spółka oblicza metodą podstawowego wskaźnika. W związku z powyższym, informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach za 2013 r. osób zajmujących stanowiska kierownicze, których dotyczy *Polityka* będą prezentowane w pkt. 4 bez podziału na linie.

**4. Informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach osób zajmujących stanowiska kierownicze za rok 2013, w podziale na osoby wchodzące w skład Zarządu Domu Maklerskiego mBanku S.A., osoby pełniące funkcje kierownicze związane z zarządzaniem ryzykiem oraz pozostałych pracowników.**

Zastrzeżenie:

Z uwagi na małą liczebność osób przypisanych do ww. grup (wg stanu na 31.12.2013r. Zarząd – 4 osoby, zarządzanie ryzykiem – 1 osoba, pozostałe- 2 osoby) prezentacja danych ilościowych prowadziłyby do ujawnienia dokładnych lub bardzo zbliżonych do faktycznych danych dla poszczególnych pracowników Spółki, stanowiących tajemnicę firmy. Z tego powodu DM mBanku S.A. prezentuje informacje ilościowe skumulowane dla wszystkich pracowników zajmujących stanowiska kierownicze.

**a. wysokość wynagrodzeń za rok 2013, w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzeń, oraz liczbę osób które je otrzymały**

Stanowiska kierownicze	Wynagrodzenia ogółem [PLN]	Stale składniki wynagrodzeń [PLN]	Zmienne składniki wynagrodzeń [PLN]	Liczba osób/(liczba osób które otrzymały zmienny składnik wynagrodzenia)
Zarząd, zarządzanie ryzykiem i pozostali pracownicy na stanowiskach kierowniczych	5 180 172,79	3 046 672,79	2 133 500,00	7/7

- b. formy wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń przez wskazanie zmiennych składników wynagrodzenia i ich wysokości płatnych w gotówce lub instrumentach finansowych.**

<b>Stanowiska kierownicze</b>	<b>Zmienne składniki wynagrodzeń [PLN]</b>	<b>Wynagrodzenie przyznane w gotówce [PLN]</b>	<b>Wynagrodzenie przyznane w akcjach [PLN]</b>
Zarząd, zarządzanie ryzykiem i pozostali pracownicy na stanowiskach kierowniczych	<b>2 133 500,00</b>	<b>1 458 500,00</b>	<b>675 000,00</b>

- c. wysokość zmiennych składników wynagrodzeń, przyznanych za rok 2013, które:**  
**- nie zostały wypłacone w całości lub części, z podaniem kwoty wypłaconej i niewypłaconej:**

<b>Stanowiska kierownicze</b>	<b>Zmienne składniki wynagrodzeń [PLN]</b>	<b>Wypłacone [PLN]</b>	<b>Niewypłacone [PLN]</b>
Zarząd, zarządzanie ryzykiem i pozostali pracownicy na stanowiskach kierowniczych	<b>2 133 500,00</b>	<b>1 458 500,00</b>	<b>675 000,00</b>

- zostały obniżone w związku ze zmianami z korektą wyników Spółki, z podaniem kwoty wypłaconej:**

Nie miało miejsca zmniejszenie wcześniej przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń.

- d. wysokość przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń wypłaconych w danym roku obrotowym w związku z rozpoczęciem lub zakończeniem wykonywania pracy, najwyższą kwotą wypłaconą indywidualnie z tego tytułu oraz liczbę osób, którym zostały przyznane takie składniki.**

Dom Maklerski mBanku S.A. nie przyznał i nie wypłacił w 2013 roku zmiennych składników wynagrodzeń w związku z rozpoczęciem lub zakończeniem wykonywania pracy przez osobę zajmującą stanowisko kierownicze.